

OVERZICHT PUNTEN INZET BONDEN EN EINDBOD WERKGEVERS

Hieronder zie je de belangrijkste punten naast elkaar weergegeven. Deze liggen ver uit elkaar, tijd dus om in actie te komen.

INZET GEZAMENLIJKE BONDEN	EINDBOD VAN DE NVZ	
Loon, toeslagen, vergoedingen en pensioen Per 01-01-2017 verhoging van 2,5%.	Per 01-07-2017 verhoging van 1,5%. Voor 2018 tot 01-04-2019 een verhoging van 1,75%, en 3x een eenmalige uitkering van € 125,- bruto.	X
Afspraken compensatie ORT over het verleden.	In 2017, 2018 en 2019 uitkering van 8,3% verdiende ORT in 2012, 2013 en 2014. Vakbonden moeten afzien van juridische bijstand van leden.	X
Geconsigneerde pauze in nachtdienst tegen uurloon + ORT.	Geen bespreekbaar punt.	X
	- Opbouwmethode voor eindejaarsuitkering en vakantietoeslag. - Eindejaarsuitkering kan ook per maand.	X
Activeringsregeling en WW Herdefiniëren begrippen "salaris" en "wachtgeld".	Geen bespreekbaar punt.	X
Repareren 3 ^e WW-jaar.	Geen bespreekbaar punt.	X
Werk, privé, duurzame inzetbaarheid <u>Invoering generatiepact</u> : Langer en gezond door werken met regeling die past voor alle generaties. Vrijwillig korter werken met financiële compensatie. Min. 2500 extra banen voor jongeren. - Per ziekenhuis een regeling tussen bonden en RvB om goede doorstroming te stimuleren. - Medewerker kan zijn arbeidsduur tot 50% terugbrengen, waarbij werkgever over de uren afbouw 50% salaris en 100% pensioenopbouw blijft betalen. Deelname vanaf tien jaar voorafgaand aan de pensioenleeftijd. - Ook mogelijkheden voor medewerkers in lagere salarisschaal door compensatie van hun inkomen.	Vrijblijvende regeling voor generatiebeleid zonder enige vorm van recht op de toekenning hiervan. - Met terugbrengen van de arbeidsduur worden alle arbeidsvoorwaarden 'in tijd' in de cao eveneens naar rato teruggebracht. - De overgangsregelingen PLB en bovenwettelijke vakantie-uren vervallen. - Afhankelijkheid van de werkgever of je deel mag nemen aan de regeling.	X
Inzetbaarheid per werkweek maximaal 5 x 8 uur per kalenderweek; parttimers naar rato.	Geen bespreekbaar punt.	X
Schrapessies vermindering administratieve druk.	Geen bespreekbaar punt.	X
Geen bereikbaarheidsdiensten in de nacht vanaf 57 jaar, compensatie van 40 uur indien vrijwillig deze diensten wel worden gedraaid.	Geen bespreekbaar punt.	X
Zorgverlof niet alleen voor inwonende maar ook voor uitwonende ouders.	Mantelzorg; alleen in het jaargesprek aandacht voor mantelzorgactiviteiten van medewerker.	X
PLB PLB uren kunnen mee naar andere werkgever.	Maximering van de opbouw PLB-uren tot 400 uren.	X
Overige voorstellen - Loonstijging RvB is maximaal % cao verhoging.	Geen bespreekbaar punt.	X
	Vanaf 01-09-2017 bij doorbetalen lestijd geen onderscheid meer tussen BBL en HBO-duale leerlingen. Elke leerling ontvangt gem. 160 uur per studiejaar (40 weken van 4 uur gem.) doorbetaalde lestijd, gemeten over totale opleidingsperiode. Dit is nu 208 uur voor MBO studenten.	X
Cao looptijd 1 jaar: 1-1-2017 t/m 31-12-2017	looptijd: 01-01-2017 tot 01-04-2019	X