

ONMOGELIJK EINDBOD CAO ZIEKENHUIZEN

Werkgevers hebben bij het cao-overleg Ziekenhuizen op 7 april een eindbod neergelegd waarmee de werknemersorganisaties onmogelijk akkoord kunnen gaan. De werkgevers komen met een mager loonbod en alleen maar verslechtingen. En zijn niet of nauwelijks tegemoetgekomen aan de inzet van de gezamenlijke bonden (CNV, NU'91 en FNV). De werkgevers tonen hiermee weinig respect voor hun medewerkers. We gaan samen met de andere bonden en onze leden kijken hoe we met acties dit eindbod van tafel kunnen krijgen.

Hoofdpunten uit het eindbod:

- Een looptijd van twee jaar en drie maanden.
- Een verhoging van de salarisschalen per 1 juli 2017 met 1,50%.
- Voor 2018 tot aan april 2019 is het bod een salarisverhoging per 1 juli 2018 met 1,75%.
- Driemaal een eenmalige uitkering van €125,00 bruto op basis van een voltijd dienstverband uit te keren in september 2017, september 2018 en februari 2019.

De loonsverhoging wordt voor een deel betaald door medewerkers zelf. De ziekenhuiswerkgevers willen bijvoorbeeld voor zowel de eindejaarsuitkering als voor de vakantiebijslag de opbouwmethode toepassen. Nu worden de toeslagen berekend over het salaris dat je verdient op het moment van toekennen van de eindejaarsuitkering en de vakantiebijslag, dat is gunstiger voor werknemers.

ORT bij verlof uit het verleden

Over de ORT bij verlof doen werkgevers een voorstel, maar koppelen daaraan de onmogelijke eis dat de bonden hun individuele leden niet meer mogen bijstaan. De NVZ stelt voor om in 2017, 2018 en 2019 8,3% van de daadwerkelijk verdiende ORT in de jaren 2012, 2013 en 2014 uit te betalen, ter compensatie van mogelijk ten onrechte niet uitgekeerde ORT over vakantie-uren. De bonden moeten dan wel beloven dat er een einde komt aan alle mogelijke juridische claims met betrekking tot ORT.

Generatiebeleid

Het generatiepact is een regeling waarbij ruimte wordt gemaakt voor de aanstelling van jongeren, doordat oudere werknemers (58+) gestimuleerd worden om minder te gaan werken. De werkgevers komen op dit punt niet verder dan intenties en op onze eisen is niet ingegaan (zie schema op achterzijde).

Overige punten:

- De NVZ wil dat de opbouw van PLB-uren gemaximeerd wordt op 400 uur.
- De NVZ wil dat er bij het doorbetalen van lestijd geen onderscheid meer wordt gemaakt tussen BBL en HBO-duale leerlingen en stelt voor dat elke leerling gemiddeld 160 uur per studiejaar (40 weken van 4 uur gemiddeld) doorbetaalde lestijd krijgt, gemeten over de totale opleidingsperiode. Dit is nu 208 uur voor MBO-studenten.
- Over het onderwerp mantelzorg gaat de NVZ niet verder dan dat in het jaargesprek aandacht wordt besteed aan mogelijke mantelzorgactiviteiten van de medewerker.

Hoe nu verder?

Wij eisen een cao waarin het respect voor het werk dat jij en je collega's verzetten goed tot uiting komt! **Dit eindbod van de werkgevers voldoet hier absoluut niet aan.** We zullen dan ook samen met de andere bonden en onze leden kijken hoe we met acties dit eindbod van tafel kunnen krijgen. We houden jullie op de hoogte. Want we hebben jouw hulp en inzet hierbij natuurlijk hard nodig. Het is nu belangrijker dan ooit om samen in actie te komen voor een goede cao.